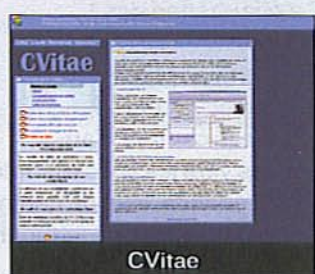


LES OUTILS QUI VOUS FACILITENT LA CHASSE AU JOB

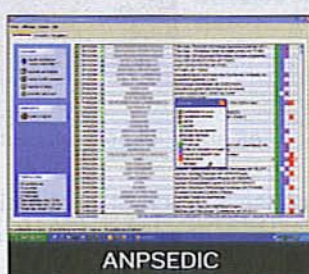
Les logiciels de gestion de candidatures optimisent la recherche d'emploi. Chaque candidature est gérée séparément et peut être suivie au jour le jour. Explications et passage au banc d'essai de 4 de ces logiciels.



J'envoie mon CV



CVitae



ANPSEDIC



Suivi CV

Abandonnez la bonne vieille méthode des dossiers papier avec copie de l'annonce agrafée à la lettre de motivation ! Et adoptez la gestion informatique grâce aux logiciels de gestion des candidatures. Ces outils s'adaptent à toutes les stratégies de recherche : candidatures spontanées ou ciblées, via l'Internet ou le courrier postal, etc. Certes, un bon tableau Excel peut suffire à la tâche. Mais encore faut-il savoir l'élaborer sans y perdre trop de temps. Si vous voulez passer la vitesse supérieure, les logiciels de gestion de candidatures s'imposent. Objectif : retrouver dans un même espace bien organisé l'ensemble des envois, avec pour chacun d'eux le CV et la lettre de motivation, parfois même le texte de l'annonce et, selon les outils, un ensemble d'informations annexes. Mieux, certains logiciels effectuent les recherches d'annonces et les envois de candidatures sur la même fenêtre.

McIntosh s'abstenir

Cadre dirigeant en recherche d'emploi, François est un utilisateur convaincu : "Le simple fait d'utiliser un logiciel pour suivre mes candidatures est déjà valorisant. J'évite la lassitude et je prends plaisir à organiser ma recherche d'emploi." Un confort incomparable, mais surtout une excellente

solution pour ne pas perdre une miette des potentialités de la candidature sur le Net. Le principe de base des quatre logiciels que nous avons testés est le même : on crée d'abord les CV correspondant à chacun de ses profils et de ses cibles, selon le secteur d'activité de l'entreprise visée ou selon que l'on s'adresse à un cabinet de recrutement, une agence d'intérim, etc. Même chose ensuite pour les lettres de motivation. Une fois ces fichiers créés, il reste à gérer les candidatures. Le suivi s'effectue soit en fonction du profil, soit par CV, soit tous CV et profils confondus. A minima, la liste des candidatures contient les informations sur le poste, le destinataire, ainsi que les actions effectuées. C'est dans cette phase que résident les principales différences entre les 4 logiciels que nous avons retenus. Trois des quatre produits (Suivi CV, Anpsedic et J'envoie mon CV) ont été créés par des chercheurs d'emploi qui les ont élaborés pour leur usage personnel. C'est dire si les fonctionnalités ont été conçues pour une utilisation pratique. Quant au dernier, Cvitae, il émane d'un éditeur notamment spécialisé dans la recherche de CV pour les entreprises – et donc bien placé pour connaître les process en la matière. Il est important de préciser qu'aucun de ces logiciels n'est compatible Mac. Notons

également que le produit qui, jusqu'à l'an dernier, tenait le haut du pavé sur ce marché, Casting Electronic Candidat, édité par un cabinet de recrutement, a, hélas !, sombré corps et biens, emporté par un excès de frais de recherche et développement. Enfin, OpenCV est toujours en développement. Dans sa nouvelle version, ce logiciel de création de CV devrait permettre de suivre les candidatures, et même, paraît-il, de remplir automatiquement les formulaires en ligne.

Gratuit ou payant ?

Pour réaliser notre banc d'essai, nous nous sommes penchés sur l'ergonomie et l'étendue des fonctionnalités de chaque outil. Les meilleurs d'entre eux proposent un suivi des candidatures ainsi que des alertes pour signaler le moment d'effectuer les relances, et permettent de piloter au mieux la recherche au quotidien. N'oublions pas un petit détail d'importance : le prix. Deux de ces logiciels sont gratuits, deux autres payants. Par nature, le chercheur d'emploi est peu enclin à mettre la main à la poche – surtout pour un outil dont il espère se servir le moins longtemps possible. Le jeu en vaut pourtant la chandelle, car rater une relance pour cause de désorganisation peut s'avérer fatal. ■

Corinne Zerbib (Alias Presse)

J'ENVOIE MON CV : 18/20 POUR LES UTILISATEURS EXIGEANTS

Particulièrement adapté à des personnes traitant la candidature comme un véritable job, ce logiciel très détaillé peut être, de prime abord, complexe pour certains. Le processus complet de la candidature y est d'emblée décrit pas à pas assorti de nombreux conseils. Simple d'utilisation, J'envoie mon CV requiert néanmoins un certain temps d'adaptation. Parmi ses particularités, il comporte l'accès direct aux jobboards (sites d'emploi) et la récupération des textes d'annonces auxquelles il est possible de répondre directement.

Les + : logiciel très complet. Des conseils précis et un cheminement clair. Dès l'ouverture, affichage des relances et des tâches à réaliser.

Les - : décryptage un peu complexe d'une annonce.

Prix : gratuit pour la version démo allégée, dont l'utilisation n'est pas limitée dans le temps. Sinon, trois versions payantes : 25, 49 et 68 euros.

<http://jenvoiemoncv.com>



SUIVI CV : 15/20 POUR CEUX QUI HESITENT

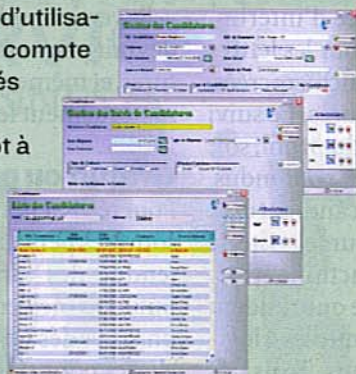
Voici un logiciel simple d'utilisation ; en contrepartie, il compte moins de fonctionnalités que ses concurrents. Suivi CV s'adapte plutôt à des personnes qui mènent une recherche "tous azimuts". La saisie des différentes informations – société, CV, suivi de la candidature, etc. – est facilitée et accélérée par des listes de choix. Les boutons associés renvoient en revanche à de nouveaux menus dont la prise en main s'avère parfois laborieuse. Modifiée récemment, l'aide est claire et permet une utilisation rapide.

Les + : convivial, saisie facile.

Les - : gestion de documents (CV, lettres, mails) uniquement s'ils sont créés ou copiés-collés au sein du logiciel.

Prix : 25 euros.

www.suivicv.com



CVITAE : 15/20 POUR LES CANDIDATS MULTICASQUETTES

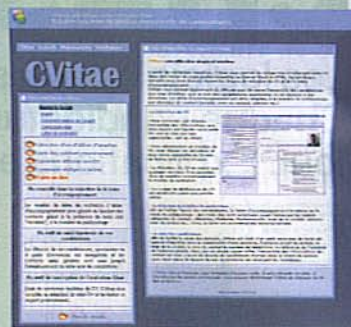
A chaque version du CV correspond un dossier avec les différentes candidatures s'y rapportant. Si tout est très bien rangé, il manque une vue d'ensemble. Une fois la logique de fonctionnement bien maîtrisée, le logiciel rend de multiples services : une page d'accueil fournit une vision globale du processus, de la création du CV à la gestion des relances. Après sélection de quelques critères, un moteur de recherche oriente la capture d'annonces vers les sites d'emploi spécifiés.

Les + : agenda, liste de cabinets de recrutement, accès direct à un millier de jobboards, import automatisé d'annonces.

Les - : l'import d'annonces est un peu compliqué. Lors de la première utilisation, mieux vaut faire appel à l'aide en ligne.

Prix : gratuit.

<http://cvitae.semantis.fr>



ANPSEDIC : 12/20 POUR LES ADEPTES DE LA SIMPLICITE

Sans aucun doute, le plus simple de tous les logiciels de ce comparatif. La raison ? Son développeur a retrouvé un job. La création d'une candidature est rapide et l'utilisateur peut immédiatement en visualiser le suivi. Pas de formulaire en revanche pour créer son CV. L'envoi d'une candidature par mail oblige à attacher de nouveau le CV et la lettre de motivation.

Vous pouvez importer automatiquement une annonce. Le navigateur ne comporte pas de liens directs vers les sites d'emploi.

Les + : simplicité, import automatique d'annonces.

Les - : pas de saisie de CV incluse ; pas de conseils.

Prix : gratuit.

www.anpseudic.org

