

DOSSIER TROUVER UN EMPLOI

Des logiciels pour structurer votre recherche d'emploi

En quelques semaines, plusieurs logiciels de gestion de candidatures sont apparus sur le marché. Sont-ils vraiment utiles ? Pour vous aider à y voir clair, Rebondir en a testé trois.

● J'envoi mon CV

Ce logiciel prend l'utilisateur par la main et lui propose un véritable plan d'action de la recherche d'emploi pour ne pas perdre un temps précieux dans l'organisation de ses démarches. Plutôt destiné aux cadres, il est riche de plusieurs options.

Denomination	Coordonnées	Approche	Secteurs	Fonctions	Profil
IF COMMERCE	100, rue de la République 92000 Nanterre Tel: 01 47 34 10 10 Fax: 01 47 34 10 11 Site: www.ifcommerce.com	Annuaire	Agences Agences de Recrutement Agences de Recrutement	Profil Intermédiaire	Cadres
IF COMMERCE	100, rue de la République 92000 Nanterre Tel: 01 47 34 10 10 Fax: 01 47 34 10 11 Site: www.ifcommerce.com	Annuaire	Agences Agences de Recrutement Agences de Recrutement	Profil Intermédiaire	Cadres
IF COMMERCE	100, rue de la République 92000 Nanterre Tel: 01 47 34 10 10 Fax: 01 47 34 10 11 Site: www.ifcommerce.com	Annuaire	Agences Agences de Recrutement Agences de Recrutement	Profil Intermédiaire	Cadres

Ce logiciel comprend une base de données de 1300 cabinets de recrutement.

Fonctionnalité intéressante, le logiciel ne fait pas l'impasse sur une étape essentielle lors d'une recherche d'emploi : la construction du projet professionnel et offre quelques outils de base, sans pour autant se revendiquer du bilan de compétences réalisé par des professionnels. Le décryptage des annonces représente la grande originalité de *J'envoi mon CV*. Grâce à cet outil, vous êtes capable en un clin d'œil de comparer les critères de l'offre avec vos propres compétences et ainsi de valider l'opportunité de votre candidature. A cette fonction s'ajoute celle plus classique d'aide à la création de CV et de lettres, exemples à l'appui.

Une fois l'étape de la rédaction passée, le logiciel permet en quelques clics d'envoyer vos candidatures en nombre, plusieurs formats de texte étant disponibles. Une copie des documents adressés est ensuite conservée sur la fiche du contact. A vous ensuite de prévoir et noter l'échéance des relations ultérieures (entretien, contact téléphonique, relance, remerciements...).

L'un des autres points forts de ce logiciel réside dans la présence d'un annuaire électronique de près de 1300 cabinets-conseils en recrutement, ainsi qu'un fichier complet de 700 sites Internet. Leur accès s'effectue selon un certain nombre d'entrées : secteur d'activité, fonction, localisation, méthode de recrutement (par approche directe ou par annonce), niveau de recrutement ou spécialisation internationale. Vous accédez ensuite à l'adresse postale et e-mail des consultants, ainsi qu'à leur site Internet et pouvez les enrichir au fil de vos propres

recherches, la base de données étant par ailleurs remise à jour régulièrement pendant 12 mois par PiloteContact... un atout non négligeable !

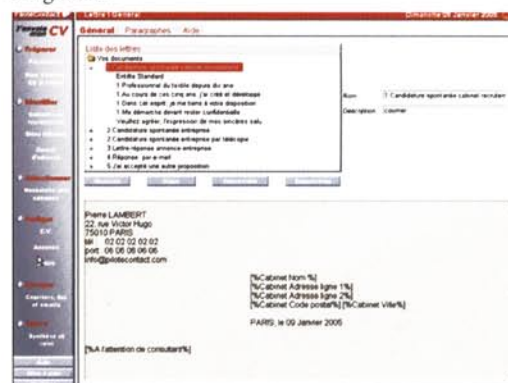
Configuration minimale :

Windows 98 ou supplémentaire. Poids au téléchargement : 20 Mo. Connexion à Internet nécessaire pour les mises à jour.

Prix : 49 euros en téléchargement sur le site www.pilotecontact.fr ou **55 euros** pour la version CD-Rom.

Note : 8/10

L'avis de la rédaction : Le logiciel le plus complet de ce comparatif. Interface agréable et contenus mis à jour sont un plus indéniable. Un achat sûr pour les cadres et cadres dirigeants.



Les fonctions classiques de création et de gestion de CV sont présentes dans ce logiciel.

● Kit CV & lettres de motivation

L'objectif affiché par l'éditeur est de vous fournir tous les outils nécessaires à la conception et à l'envoi de vos candidatures. Ce kit comprend donc un logiciel, mais également 50 feuilles pour imprimer vos CV et lettres et 50 enveloppes.

Le véritable point fort du CD-Rom se situe dans ses 4000 modèles de CV et lettres de motivation en français et en langues étrangères (7 sont disponibles) adaptées à 1000 métiers, avec la possibilité de différencier votre lettre selon le type de candidature : réponse à une annonce, candidature spontanée, contrat de qualification, stage... Egalement proposé, un catalogue de quelques liens Internet de sites de recherche d'emploi. Ceux-ci se partagent entre une liste incomplète d'agences intérim et de journaux (les quotidiens régionaux sont totalement absents, par exemple), des administrations, et des sites d'emploi en ligne.